

T.C.
ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA PROGRAMI
UYGULANMASINA İLİŞKİN ESASLAR

Amaç

Madde 1-(1) Bu esaslar, Üniversitemizde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine göre kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılacak öğrencilerin sayılarının belirlenmesi, öğrencilerin seçimi, işe başlatılması, haftalık çalışma süreleri, ücret ve sigorta işlemleri ve diğer hususları belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

(2) Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma programımızın amacı, bir taraftan personel sıkıntısı çeken hizmet yerlerinde, öğrencilerin işlerin yürütülmesine katkıda bulunmalarını sağlamak, diğer taraftan da öğrencilerimizin ders saati dışında boş zamanlarında ilgi ve yetenekleri doğrultusunda geçici işlerde çalıştırarak, hem maddi kazanç hem de uygulama becerisi kazanmaları sağlanarak iş disiplini edinmiş üretken bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunmaktır.

Kapsam

Madde 2- Bu esaslar, Üniversitemizde kısmi zamanlı öğrenci çalıştıran fakülte, yüksekokul, enstitü, daire başkanlıkları ve rektörlüğe bağlı bölüm, birim ve müdürlükler vb. yerlerde çalıştırılan öğrenciler için çalışma ve çalıştırma esaslarını kapsar.

Dayanak

Madde 3-(1) Bu esaslar aşağıdaki kanun ve yönetmeliklere dayanılarak hazırlanmıştır.

(2) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Cari Hizmet Maliyetine Öğrenci Katkısı ile Diğer Faaliyetlerden Elde Edilen Gelirlerin Kullanım ve Harcamasına İlişkin Esas ve Usullerin 1. ve 10. maddesinin ilgili fıkrası,

(3) 5917 sayılı Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanunun 20 nci maddesiyle değişik son fıkrası,

(4) Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 20.10.2009 tarih ve 33918 sayılı yazısı ile bildirilen Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esasları,

(5) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 5 inci maddesinin b fıkrası ve ilgili diğer maddeleri,

(6) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ilgili maddeleri.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu esaslarda geçen,

(a) **Üniversite:** Şırnak Üniversitesini,

(b) **Rektör:** Şırnak Üniversitesinin Rektörünü,

(c) **Daire Başkanlığı:** Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığını,

(ç) **Birim:** Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştırıldığı akademik ve idari birimleri,

(d) **Birim Yöneticisi:** Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştığı birimlerin yöneticilerini,

(e) **Birim Yürütücüsü:** Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştığı birim tarafından görevlendirilen program sorumlusunu,

(f) **Kısmi Zamanlı Öğrenci Seçme Komisyonu:** Birimlerde kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışacak öğrencileri belirleyen komisyonu,

(g) **Denetim Kurulu:** Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma programının sağlıklı ve verimli işleyebilmesi için kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma yapan birimlere, Daire Başkanlığı tarafından oluşturulmuş denetim yapma yetkisine sahip olan komisyonu,

(h) **Kısmi Zamanlı Öğrenci:** Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinde kısmi zamanlı öğrenci olarak geçici işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan öğrenciyi ifade eder.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştıracak Birimlerin ve Öğrenci Sayılarının Belirlenmesi

Madde 5- (1) Birimler, kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırmak istedikleri öğrenci ihtiyaçlarını çalıştırma gerekçeleri ile birlikte Eylül ayı sonuna kadar Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bildirirler. [Form-1](#)

(2) Birimlerin kısmi zamanlı çalıştırabilecekleri öğrenci sayıları; birimlerin yerine getirmek zorunda oldukları görevler, birimlerin özelliği, insan kaynakları ihtiyacı ile kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma maliyeti ve bütçe imkanları dikkate alınarak Daire Başkanlığınca birimler itibariyle belirlenerek Rektörün Onayına sunulur.

Duyuru

Madde 6- (1) Birimlerin kısmi zamanlı öğrenci ihtiyacı, alınacak öğrencinin ve işin niteliğine göre, Ekim ayı başında veya Esasların 5 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmüne uyularak ihtiyaç duyulan dönemlerde Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca www.sirnak.edu.tr. web adresinde ve/veya ilan panolarında yayınlanır.

(2) Duyuruda, hangi birimlerde ve ne tür işlerde kaç kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılacağı, çalıştırılacak işin niteliği, çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlar, haftalık çalışma süreleri ve bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, başvuru için gerekli belgeler, başvuru yeri ve tarihi açıkça belirtilir. [Form-2](#)

Kısmi Zamanlı Olarak Çalıştırılacak Öğrencilerde Aranacak Şartlar

Madde 7- (1) Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından kendilerine burs verilmekte olan veya burs alma şartlarına haiz öğrencilere öncelik verilmek suretiyle aşağıda belirtilen şartları taşıyan öğrenciler, Üniversitemizde kısmi zamanlı öğrenci olarak geçici işlerde çalıştırılabilirler.

(a) Tezsiz yüksek lisans öğrencisi ve özel öğrenci hariç olmak üzere, Üniversitemizin kayıtlı öğrencisi olmak,

(b) Disiplin cezası almamış olmak,

(c) Ölüm aylığı ve nafaka dışında, asgari ücret düzeyinde bir gelire sahip olmamak,

(d) Çalıştırılacak iş için yeterli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip olmak,

(e) Kayıt donduran öğrenci ve yabancı uyruklu öğrenci olmamak,

(f) Normal eğitim-öğretim süresi içerisinde öğrenim görüyor olmak,

(g) Kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışıp da daha önceden sözleşmesi öğrenci tarafından veya öğrenci çalıştıran birim ve/veya Daire Başkanlığınca tek taraflı olarak feshedilmemiş olmak,

(2) Deprem, sel gibi doğal afetlerden zarar gördüğünü, şehit ve gazi çocuğu olduğunu belgeleyen öğrenciler ile engelli öğrenciler için yukarıda verilen şartlardan, normal eğitim-öğretim süresi içinde okuyor olmak, yabancı uyruklu öğrenci olmamak ve disiplin cezası almamış olmak dışındaki şartlar aranmaz.

Kısmi Zamanlı Çalıştırılacak Öğrencilerin Seçimi ve Onaya Sunulması

Madde 8- (1) Birimlerde çalıştırılacak kısmi zamanlı öğrenciler; Esasların 8 nci maddesindeki şartları taşıyıp taşımadıkları, maddi durumları, çalıştırılacakları işe beceri ve yetenekleri açısından uygunlukları, haftalık ders programının çalışacakları işe uygunluğu gibi hususlar yönünden çalıştırılacağı birimde oluşturulan komisyon tarafından belirlenir ve Kısmi Zamanlı çalışacak öğrenci listesi ile Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bildirilir. Daire Başkanlığı kısmi zamanlı olarak çalışacakların listesini Rektörün onayına sunar. Rektör tarafından onaylanan liste, Daire Başkanlığının web sitesinde ve/veya birimlerin ilan panolarında duyurulur. [Form-3](#)

Günlük ve Haftalık İş Süresi ve Çalışma ile İlgili Hükümler

Madde 9- (1) Kısmi zamanlı öğrenci olarak çalıştırılacak öğrencilerin çalışma süresi günlük en fazla 5 saat, haftada maksimum 15 saat ve bir ayda toplam 60 saati geçemez.

(2) Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitim saatleri, birim yöneticilerince belirlenir.

(3) Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması, hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci, birim yöneticisinin isteği doğrultusunda bu günlerde çalışmak zorundadır.

(4) Kısmi zamanlı öğrenciler sadece bir birimde çalışabilirler, aynı anda farklı iki birimde çalışamazlar.

(5) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılmasına karar verilen öğrenci ile Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı arasında “Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi” imzalanır. Öğrenci ile yapılan sözleşme, öğrencinin talep etmesi ve kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma yapan birimin uygun görmesi ile Rektörün onayı halinde yenilenebilir. [Form-4](#)

İdari ve Mali Hükümler

Madde 10- (1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilmezler,

(2) Kısmi zamanlı öğrenciler, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 5 inci maddesinin b fıkrası kapsamına sadece iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası (kısa vadeli sigorta kolları) hükmüne tabi olup, anılan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) maddesi kapsamında sigortalı sayılırlar.

(3) Kısmi zamanlı öğrencilerin sigortalılık başlangıcı, aylık prim ve hizmet bildirimleri ve sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin bildirimleri 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ilgili hükümleri uyarınca Daire Başkanlığı tarafından yapılır.

(4) 5917 sayılı Kanunun 20 nci maddesi gereği, kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçemez. Bu ücret her yılın aralık ayında bir sonraki mali yılı kapsayacak şekilde Üniversite Yönetim Kurulu onayı ile belirlenir.

İşe Başlama İçin Gerekli Belgeler

Madde 11- (1) Kısmi zamanlı olarak işe başlayacak her öğrenci aşağıdaki evrakları hazırlayıp işe giriş işlemini yapmak için Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Tahakkuk Birimine bizzat müracaat edeceklerdir.

Daire Başkanlığı tarafından kendilerine verilen tarihte görev yapacakları birimde iş başı yapacaklardır. Birimler, öğrencilere Daire Başkanlığı tarafından işe başlama tarihi bildirilmeden iş başı yaptırmayacaklardır.

a) 1 adet nüfus cüzdan fotokopisi,

b) Yeni tarihli öğrenci belgesi,

c) 2 adet asıl fotoğraf (renkli fotokopi kabul edilmez),

ç) Banka hesap numarası, (Üniversite tarafından belirlenen Bankadan)

d) Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi (Daire Başkanlığı tarafından işe giriş işlemi yapılırken hazırlanacaktır)

e) Sigortalı işe giriş bildirgesi (Daire Başkanlığı tarafından hazırlanacaktır)

Çalışma, Ücret ve Ödeme Esasları, İşe Devam Zorunluluğu

Madde 12- (1) Kısmi zamanlı öğrenciler, belirlenen iş saatlerinde işinin başında olmakla yükümlüdür ve iş saatleri bitmeden izinsiz olarak işyerinden ayrılamazlar.

(2) Kısmi zamanlı çalışan öğrencilerin işe geliş ve gidiş saatleri birimler tarafından aylık olarak takip edilecek olup bu çizelgeler birimlerde saklı tutulacaktır. İstenildiğinde Daire Başkanlığına bildirilecektir. [Form-5](#)

(3) Birimler önceki ayın 15 i ile içinde bulunulan ayın 14. günü arasını bir ay olarak kabul edip Öğrenci Aylık Çalışma Çizelgesi hazırlanarak içinde bulunulan ayın 10'una kadar birim amirinin imzasıyla üst yazı ile Daire Başkanlığına gönderilir. Zamanında teslim edilmeyen aylık çalışma çizelgeleri için geriye dönük maaş bordrosu düzenlenemez. Aylık çalışma çizelgeleri Daire Başkanlığına ulaşmayan birim öğrencilerimizin işten çıktığı varsayılarak çıkış işlemi gerçekleştirilir. [Form-6](#)

(4) Kısmi zamanlı öğrencilere yapılacak ödemeler, Daire Başkanlığı bütçesinden karşılanacak olup, öğrenciler çalıştıkları aylık toplam süre karşılığında ücret alacaklardır. Ödemeler, konuyla ilgili yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılır.

(5) Bir aylık ücret üniversite tarafından belirlenen bankadan öğrencilerin açtırdıkları hesaplarına çalıştıktan sonra, ayda bir defada ve müteakip ayın 15'inde banka hesaplarına yatırılır.

İş Sözleşmesinin Feshi

Madde 13- (1) İşveren bu esaslar ve hizmet akdine aykırı durumlarda sözleşmeyi tek taraflı olarak feshetme yetkisine sahiptir.

(2) Birimler feshedilen sözleşmeyi yazılı olarak en geç 3 gün içinde sebebi ile birlikte Daire Başkanlığına bildirmek zorundadırlar.

İş Tanımı ve İş Değişikliği

Madde 14- (1) Kısmi zamanlı öğrencinin yapacağı iş ve işlemler, çalıştığı birim tarafından önceden tanımlanarak belirlenir ve hazırlanan çalışma planı öğrenciye bildirilir.

(2) Birim yöneticileri gerek gördüğünde kısmi zamanlı öğrencilerin birimdeki iş değişikliğini yapabilir. Ancak kısmi zamanlı öğrenciler başta birimlerin öğrenci ve not işlerinde olmak üzere birimlerdeki temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmazlar.

Kısmi Zamanlı Öğrencilerin Davranış, Görev ve Sorumlulukları

Madde 15- (1) Kısmi zamanlı öğrenciler, çalıştığı birimin itibarını ve saygınlığını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamaz,

(2) Kısmi zamanlı öğrenciler, amirleriyle ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkilerde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla, tam ve zamanında yapmakla yükümlüdür,

(3) Kısmi zamanlı öğrenciler, kendilerine verilen görevleri ilgili mevzuat esasları ve amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlü ve sorumludur,

(4) Kısmi zamanlı öğrenciler, işyerinde belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, yönetmelik, genelge, talimat gibi düzenlemelere uymak zorundadır.

(5) Kısmi zamanlı öğrenciler, işlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Devlet malını korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmak zorundadır.

Yetki ve Sorumluluk

Madde 16- (1) Yöneticiler, memurlar ve öğretim elemanları yanlarında çalışan kısmi zamanlı öğrencilere yetki ve sorumluluklarını devredemezler. Kısmi zamanlı öğrenciler, iş ve işlemlerin daha hızlı ve verimli yürütülebilmesi amacıyla, o birimdeki çalışma düzenini aksatmadan yönetici, memur ve öğretim elemanlarına katkıda bulunmakla yükümlüdürler.

(2) Sosyal Güvenlik Kurumuna işe giriş işlem kaydı yapılmadan öğrenci çalıştırılmaz. İşten ayrılan öğrenci bu durumu en geç 3 gün içinde Daire Başkanlığına bildirir. Aylık çalışma çizelgelerinin en geç her ayın 10 unda Daire Başkanlığına ulaşması gerekir. Bu sebepler ve tarihlerden dolayı Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından idari para cezası uygulanması halinde bu cezanın tamamı birime yüklenir.

Denetim

Madde 17- (1) Birim yöneticileri ve birim yürütücüleri, birimlerinde çalıştırdıkları kısmi zamanlı öğrencileri denetler, sistemin verimli ve sağlıklı işleyebilmesi için gerekli bütün önlemleri alır. Ayrıca denetim kurulu istediğinde kısmi zamanlı đrenci alıştırma yapan birimleri belirli dönemlerde denetleyebilir.

Yürürlük

Madde 18- (1) Bu esaslar şırnak niversitesi Senatosu'nda kabul edildiđi tarihte yürürlüđe girer.

Yürütme

Madde 19- (1) Bu Esasları şırnak niversitesi Rektörü yürütür.